



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



SHIFRA DHE FAKTE

Analiza e Fuqisë Puntore të 57 Sh.A Ujë & Kanalizime korrik 2015

shëmbuj
drastikë
të ndryshimit
të fuqisë
puntore



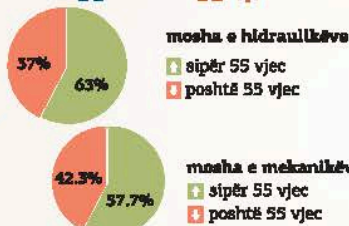
- ↑ **Mirdita** e arsyeton me punë në infrastrukturë
- ↑ **Erseka** e arsyeton me amalgamim
- ↓ **Puka Fshat** e arsyeton me pamundësi financiare

MOSHA / VJETËRSIA / KUALIFIKIMET

35%
e punonjësve
janë mbi
55 vjec



Profesionet më të moshuar
janë hidraulikët, elektrikistët,
manovratorët, klorinuesët
dhe mekanikët



POSTET KRYESORE

Janë më shumë se 130 tituj postesh
19 poste ndahen mes 4,500 punonjësve
Postet më të shpeshtë janë:



- 16 kompani nuk raportojnë të punësuar asnjë Roje
- 28 kompani nuk raportojnë të punësuar asnjë Manovrator
- 29 kompani nuk raportojnë të punësuar asnjë Faturist
- 16 kompani nuk raportojnë të punësuar as Manovrator as Faturist

- Nuk raportohen të dhëna mbi kualifikimet e 77% të punonjësve
- 50% e punonjësve me diploma VET janë 55 vjec e sipër

Mosha mesatare është 48.2 vjec

Novosela ka mesataren më të lartë: 54.1 vjec

Puka Fshat ka mesatarën më të ulët: 40.2 vjec

50.4% e punonjësve të tanishëm janë punësuar pas 2011, si psh:



Uji dhe Kanalizimet është punë për burra



80% e punonjësve janë meshkuj



Kompanitë që punesojnë ...

..më shumë femra
janë në Veri:
Kurbini: 37.6%;
Tropojë: 35.7%;
Bulqizë: 35%

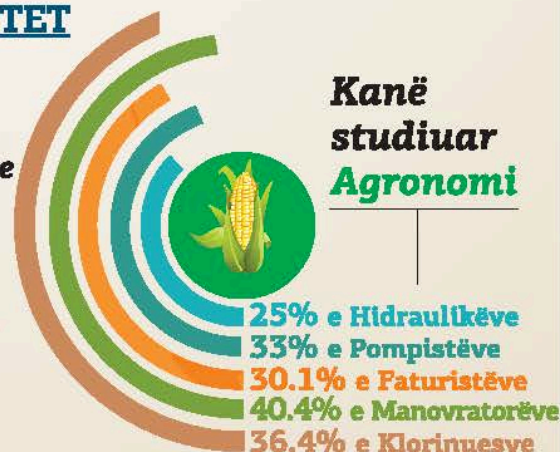
..më pak femra
janë në Jug
Gjirokastrë Fshat: 6.3%;
Berat: 7.8%;
Ditvjakë: 8.3%



KURIOZITET

20% e të punësuarve kanë studiuar për **Agronomi**, ose të ngjashme

Kanë studiuar Agronomi



NGJASHMËRITË MES GRUPEVE TË SH.A

Sa më e **madhe dhe urbane**, aq më të **ngjashme janë** Sh.A-të për sa u përket organizimit të brendshëm dhe impaktit të burimeve njerëzore në rezultatet teknike dhe financiare.



Ndërmarrjet e **mesme dhe të vogla nuk ngjajnë** mes tyre persa i përket kostove të punës dhe parametrave teknike, të mbulimit të popullatës dhe financiare.



ORGANIZIMI I BRENDSHËM

Vetëm 27 ndërmarrje prezantuan skemën e organizimit të brendshëm



KOMPANIA E UJË & KANALIZIME KORÇË: TIPARET KRYESORE

- Ka përshkrim detyrash dhe përgjegjësish për cdo post
- Ka procedura të qarta brenda cdo departamenti dhe ndërmjet departamenteve
- Ka delegim detyrash të qarta mes punonjësve të një niveli
- Ka vetëm shtatë kategori profesionale
- Komunikimi i brendshëm dhe motivimi i punonjësve janë objektiva strategjike
- Trajnim i rregullt brenda kompanisë për punonjësit dhe pjesëmarrje në konferenca jashtë vendit
- Infrastruktura fizike dhe teknike moderne
- Infrastruktura financiare problematike në afat-mesëm për shkak të ngarkesës shumë të madhe me borxh

Korca



REKOMANDIME

- **Përmirësim i llogarimbajtjes dhe raportimit financiar:** ✓ Instalim i programeve financiare në cdo ndërmarrje (mundësisht sisteme komplet të menaxhimit të brendshëm) dhe trajnim i njerëzve për ta përdorur; ✓ kontraktim i kontabilistëve të certifikuar për të mbyllur pasqyrat financiare 2015; ✓ kontraktim i auditoreve të jashtëm për të audituar; ✓ publikimi i tyre;
- **Përmirësim i transparencës:** përgatitja e webfaqe të thjeshta për ndërmarrjet që nuk kanë;
- **Ndërtimi i një sistemi të unifikuar të organizimit të fuqisë punëtore për:** ✓ gjendjen, profilin, mobilitetin, kapacitetin dhe satisfaksionin;
- **Përzgjedhje dhe mbështetje për kompanitë me përformuese të UK për të ndërtuar shëmbuj dhe për ti promovuar;** ✓ adaptim gradual dhe i planifikuar i tipareve të suksesshme tek ndërmarrjet simotra; ✓ monitorim i centralizuar; ✓ shkëmbim përvojash;
- **Restrukturimi duhet të bëhet ndërmarrje me ndërmarrje sipas vecorive individuale;**



Cooperation and Development Institute

Kjo fletëpalosje është mbështetur nga Agjencia Austriake e Zhvillimit.
Të dhënat janë përgjegjësi e organizatës zbatuese
Institutit për Bashkëpunim dhe Zhvillim.



ShtetiWeb